

Så er det blevet tid til et nyt nyhedsbrev fra Share2Know – lige inden sommerferien for alvor træder til. Share2Know har deltaget i et seminar med BrainRun. Derfor kan du i dette nyhedsbrev kan du læse lidt om sundhed som investering for virksomheden.

Først og fremmest skal vi dog sige velkommen til Vincent Serano Andreassen, som er blevet ansat hos os i starten af juni. Vincent har netop færdiggjort Cand.IT med et speciale, hvor værdier og CRM kobles sammen. Senere i dette nyhedsbrev findes et resumé af specialet. Vi byder velkommen til Vincent og håber, at han vil hjælpe os med at løfte Share2Know projektet.

Vores testfase er udvidet til udgangen af dette år. Vi har haft forrygende travlt, og selvom vi er begyndt at forberede en ny og forbedret udgave af systemet, vil vi ikke presse os selv til at lancere noget, der ikke er helt færdigt. Hellere kvalitet frem for kvantitet!

BrainRun

Share2know har deltaget i et seminar med BrainRun, som er et nyt og interessant koncept i forhold til mere motiverede og færre sygedage for medarbejdere på arbejdspladsen. BrainRun går kort fortalt ud på, at mennesker, der foretager aktivitet i en såkaldt "fedtforbrændingspuls" – altså udøvelse af motion ved lav puls – er mere kreative, får større selvtillid, øger deres hukommelse, får lyst til mere motion og bliver bedre til at udøve selvledelse. Ved motion fikseres den ene hjernehalvdel og giver dermed bedre plads til den anden. Og faktisk er det noget, vi alle kender til. Hvem har ikke prøvet at lægge en svær opgave fra sig, lave noget helt andet i et stykke tid, vende tilbage til opgaven, og så viser det sig, at løsningen ikke er så svær endda?

BrainRun er rettet imod arbejdspladsen, og udbyttet er ifølge manden bag BrainRun Bjarne Brynk Jensen forskelligt alt efter, om der fokuseres på medarbejdere eller ledelse. Hvor medarbejdernes primære fordele er øget sundhed, større selvtillid og tillid samt mindre stress, er ledelsens gevinst

bedre trivsel på arbejdspladsen samt højere kreativitet og innovation. BrainRun tager kraftigt afstand fra, at virksomheder blot ved at tilbyde deres medarbejdere motion i fritiden, opnår disse gevinster. Ofte har stressede medarbejdere travlt nok med at holde styr på familie, fritidsaktiviteter og øvrige gøremål efter arbejde. En ting mere der skal ordnes vil ikke hjælpe. Motionen skal udøves i arbejdstiden og det skal være et fælles projekt for virksomheden.

For mere information omkring projektet kan Bjarne Brynk Jensen kontaktes igennem hans hjemmeside www.brynk.dk. Det er også interessant at kigge forbi www.mentalfitness.dk, der også arbejder med formindskning af stess og forbedring af koncentrationen.

Specialer

I dette nyhedsbrev præsenteres et speciale af vores nyansatte medarbejder Vincent Serano Andreassen. Emnet har omhandlet værdier, og hvordan disse bør understøttes i et CRM system. Hovedtanken bag specialet er, at skabe større sammenhæng mellem virksomheders IT og de værdier.

Husk at du igennem Share2Know kan få kontakt til studerende, der gerne vil skrive specialer eller andre skriftlige opgaver indenfor HRM.

Læs mere om Vincents og andre specialer på www.share2know.dk/aktuelt.

Analyser af HR roller og forretningsstrategi

Noget af det Share2Know er gode til, er at få belyst hvilken rolle HR afdelingen har i forhold til organisationen og dennes strategi. Der findes fire forskellige roller, som en HR afdeling kan indtage – eller der kan arbejdes med kombination af disse.

Share2Know kan lave en analyse af HR afdelingens rolle(r) i din virksomhed, og dermed give et velfunderet grundlag for en diskussion i virksomheden omkring, hvordan HR afdelingens rolle rent faktisk er i forhold til virksomhedens egen opfattelse.

Erhvervsforskningcentret Link.SDU
Institut for Marketing & Management
Campusvej 55
5230 Odense M

info@share2know.dk
www.share2know.dk

Gengivelse er tilladt med kildehenvisning

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du tidligere har udvist interesse for share2know. Du kan tilmelde og framelde nyhedsbrevet via en mail til info@share2know.dk.