

Hvis denne mail ikke vises korrekt, kan du læse hele nyhedsbrevet online.

Sommeren forsvandt og efteråret er kommet med fuld styrke. Share2Know teamet har brugt sommeren på at få samarbejdsaftaler på plads til en ansøgning om midler fra IKT korridoren. Det betyder, at vi har sagt goddag til en række nye medlemmer – hele vores medlemsliste kan ses på www.share2know.dk/om/personer. Ansøgningen er nu sendt af sted og tilbage er selvfølgelig at vente på, at pengene ruller ind. Vi vil samtidig sige tusind tak for den store opbakning vores medlemmer har givet os. Uden Jer ville Share2Know ikke eksistere.

Nu hvor vinteren nærmer sig, plejer vi at krybe inden døre og lave lidt hyggelige ting i stearinlysets skær. På Share2Know vil vi bruge vinteren på at få sat gang i en ny version af portalen. Vi har fået mange inputs – bl.a. fra ISS, som vi er utroligt taknemlige for. I samme åndedrag skal det nævnes, at vi naturligvis gerne modtager flere kommentarer til såvel indtastningsdelen, som til hjemmesidens opbygning, struktur, layout m.v. Share2Know er til for sine medlemmer – og som medlem har du stor indflydelse på portalen. Så derfor: Skriv til os med din mening på info@share2know.dk.

Sidst men ikke mindst har Share2Know været en tur på messen HR-træfpunkt i København, hvor vi fik lov til at låne plads hos Center For Ledelse. Vi vil derfor gerne benytte lejligheden til at sige tak for denne unikke mulighed for at profilere Share2Know.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

Vincent Serano Andreassen har skrevet en artikel omkring globale virksomheders problemer med at rekruttere og fastholde deres medarbejdere.

Manglende fastholdelse skaber problemer for de globale virksomheder, fordi de kommer til at mangle ledere på stort set alle niveauer i organisationen. Det betyder, at lederne må hentes udefra. Men det kræver, at virksomhederne er dygtige til at rekruttere...

Læs hele artiklen på www.share2know.dk/aktuelt/artikel_vsa.

Specialer

I dette nyhedsbrev præsenteres et speciale skrevet af Lene Bomholt, der argumenterer for, at strategisk HR arbejde i større grad bør tage udgangspunkt i et mikroperspektiv for virksomheden i stedet for det traditionelle makroperspektiv. Dermed sikres den nødvendige kontinuerlige organisatoriske forandring.

Husk at du igennem Share2Know kan få kontakt til studerende, der gerne vil skrive specialer eller andre skriftlige opgaver indenfor HRM. Se kontaktoplysninger nederst i dette nyhedsbrev.

Læs mere om Lenes og andre specialer på www.share2know.dk/aktuelt.

Nyt forskningsprojekt under opsejling

Share2Know forsøger i øjeblikket sammen med virksomheden Mental Fitness at få skabt et forskningsprojekt indenfor området forandringsledelse. Mental Fitness arbejder med og forsker indenfor hjernetræning for sundhed og vækst. Via målinger af hjerneaktiviteten og erkendelse af hjernens signaler, kan Mental Fitness bl.a. hjælpe med at klare stress, øge opmærksomheden og mindske søvnforstyrrelser.

Share2Know og Mental Fitness mener, at beskrivelser af hjernens tilstand i forbindelse med forandringer i organisationen sammen med en organisatorisk beskrivelse, kan være med til at skabe klarhed over, hvordan en forandringsproces kan gennemføres lettere i organisationer. Dette vil vi arbejde videre med – og løbende igennem nyhedsbrevene fortælle, hvor vi er i arbejdsprocessen.

Se mere om Mental Fitness på www.mentalfitness.dk.



Erhvervsforskningcentret Link.SDU
Institut for Marketing & Management

Campusvej 55
5230 Odense M

info@share2know.dk
www.share2know.dk

Gengivelse er tilladt med kildehenvisning

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du tidligere har udvist interesse for share2know. Du kan tilmelde og framelde nyhedsbrevet via en mail til info@share2know.dk.