

Mens julen nærmer sig med hastige skridt, er det blevet tid til årets sidste nyhedsbrev fra share2know.

» **Julehilsen fra projektleder Jeanette Lemmergaard**

Med ønsket om en glædelig jul og et lykkeligt nytår takker vi for godt samarbejde i det forgangne år. Julen og nytåret giver os mulighed for at se tilbage på året som gik, og se frem på det år, som kommer.

Share2know vil ved årsskiftet overgå fra at være en del af Knowledge Lab til at være en samarbejdspartner med Knowledge Lab placeret ved Institut for Marketing & Management. Der arbejdes på nuværende tidspunkt på at finde den endelige organisatoriske forankring på instituttet. Endvidere arbejdes der intensivt på ansøgninger om midler til den fortsatte drift af portalen. Året 2007 starter således med mange udfordringer af administrativ karakter. Men vi ser dog mest frem til og glæder os til at fortsætte videreudviklingen af initiativer og ideer i relation til portalen i det kommende år.

Desværre forlader Line Bødker Povlsen share2know med udgangen af året, idet hendes stilling udløber, og vi ikke har midler til at forlænge hendes ansættelse. Andreas Eriksen forlader ligeledes share2know til fordel for nye opgaver på Institut for Marketing & Management. Andreas Eriksen har fået job som webmaster i erhvervsforskningscenteret Link.SDU. Han vil dog stadig have en mindre tilknytning til projektet, igennem hans ansvar for det IT-mæssige. Tak til både Line Bødker Povlsen og Andreas Eriksen for godt, flittigt og engageret samarbejde. Vi håber det bedste for jer begge i fremtiden.

Fremover vil nyhedsbreve fra share2know udkomme én gang i kvartalet. Der vil dog løbende være nyheder på portalen www.share2know.dk.

Glædelig jul og godt nytår

Projektleder adjunkt, Ph.d. Jeanette Lemmergaard

» **Artikel af Thora Haavik, Executive Coach og indehaver af CoreCoaching**

I denne måned får du igen en smagsprøve på en af de artikler, et medlemskab af share2know giver adgang til. Thora Haavik har skrevet artiklen 'Undgå røgen af brændt gummi i organisatoriske

ændringsprocesser'. Du kan finde linket til Thoras artikel på websitet. Som medlem af share2know får du adgang til mange flere artikler om HRM og ledelse, mange af dem kan du kun finde på share2know.dk.

» Har test af jobansøgere taget overhånd?

DR har i dag sat fokus på det stigende brug af tests i rekrutteringsprocessen. Efterhånden er det alle - lige fra direktører til ufaglærte - der skal gennem personligheds- og intelligencetests før en evt. ansættelse. Erhvervspsykologen Karen Schultz undrer sig over denne udvikling, da flere undersøgelser har vist, at testning i sig selv ikke viser, om personen vil klare sig godt i sit fremtidige job. Derudover er testene et af de dyreste elementer i rekrutteringsprocessen. Karen Schultz mener derfor, at virksomhederne i stedet bør bruge ressourcerne på at ringe til ansøgers tidligere arbejdsgivere for at høre, hvordan de er som kolleger.

» Deltag i testen af share2know

Share2know søger endnu flere virksomheder, der vil deltage i den afsluttende test af portalen. Ved at deltage i testen, får din virksomhed et gratis medlemskab frem til sommeren 2007. Medlemskabet giver adgang til benchmarking, artikler om HR og meget mere. Meld din virksomhed til på www.share2know.dk.

Som altid er du velkommen til at kontakte os.

Med venlig hilsen

Share2know

info@share2know.dk

Tlf: 6550 3357