

Share2know ønsker alle en glædelig jul og et godt nytår

Julen er over os og alle er så småt i færd med at gøre forberedelser til denne hyggestund, som også i år medfører et par fridage til de fleste. Og før vi når at se os om, træder vi ind i det nye kalenderår, hvor nye udfordringer venter.



3,1 mio. kr. til Share2know

På Share2know byder vi særligt velkommen til 2008, da vi har fået positivt svar på vores projektansøgning. Share2know har fået en bevilling på 3,1 millioner kroner, hvilket betyder at arbejdet fortsætter på alle fronter. Bevillingen er givet af den regionale IKT-satsning under Rådet for Teknologi og Innovation med det formål at fremme konkrete samarbejder om forskning og udvikling inden for informations- og kommunikationsteknologi og dermed skabe vækst i det regionale erhvervsliv. Læs mere...

Vi takker alle for deres støtte og opbakning omkring projektet, og vi ser frem til at fortsætte det spændende og inspirerende samarbejde i de kommende år.

Kimen til motivation ligger hos dig selv

Det betragtes som en del af lederens rolle, at denne formår at bevare entusiasmen og motivationen samt skabe den fornødne forandring i jobbet for den enkelte medarbejder, så vedkommende kan finde det positive i arbejdet trods eventuel modgang.

Som medarbejder har man visse grundlæggende krav og ønsker til et job, for at kunne føle sig motiveret til at arbejde og det forventes at ledelsen opfylder disse. Der kan eksempelvis være tale om retfærdig behandling ifht. løn og

videreudvikling, anerkendelse for den ydede indsats samt et grundlæggende godt forhold til sine kolleger.

Medarbejdernes krav til ledelsen er rimelige, men man må ikke glemme, at det også er medarbejderens pligt at hjælpe denne proces på vej. Motivation er ikke nødvendigvis noget man får, den skal til tider også søges! Det nytter ikke i længden, at man fralægger sig alt ansvar og skubber det over på lederens skuldre.

Man må som medarbejder også på egen hånd komme med et udspil og tænke over hvad man selv aktivt kan gøre for at finde motivationen. Hvis man føler sig fastkørt i sine opgaver eller rutiner, kan det være nødvendigt at standse op og se på, hvad det egentlig er, der står i vejen for den videre udvikling. Af og til er man selv den stopklods, der forhindrer nye metoder eller tilgange i at blive en del af løsningen i jobbet.

Vi har som mennesker en tendens til at pakke os ind i en historie om de ting, som vi ikke magter eller kan. Dermed fralægger vi os ansvaret for at udvikle os selv og ikke mindst for at søge motivationen. Problemet er bare, at hvis vi ingenting gør, så kan ingenting ske.



Erhvervsforskningcentret Link.SDU
Institut for Marketing & Management
Campusvej 55
5230 Odense M

info@share2know.dk
www.share2know.dk

Gengivelse er tilladt med kildehenvisning

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du tidligere har udvist interesse for share2know. Du kan tilmelde og framelde nyhedsbrevet via en mail til info@share2know.dk.